



جمهوری اسلامی ایران

دیوان محاسبات کشور
دیوان محاسبات استان خراسان رضوی

شماره : ۲/۱۶۰/۱۲۵۹

تاریخ : ۱۳۹۶/۵/۲۶

پیوست :

«باسلام و صلوات بر محمد و آل محمد (ع)»

کلیه دستگاههای اجرائی

سلام علیکم ؛

احتراماً ؛ در راستای سیاستهای پیشگیرانه دیوان محاسبات کشور و صیانت از نیروی کار داخلی و افزایش میزان اشتغال و همچنین به منظور آگاهی بخشی به مدیران و مسئولین محترم دستگاههای اجرائی استان در خصوص قوانین و مقررات مربوط به ممنوعیت و محدودیت اشتغال به کار اتباع خارجی مواردی را به شرح زیر به استحضار میرساند :

۱- مطابق مفاد بند «الف» ماده ۱۷ شرایط عمومی پیمان، استفاده از متخصصان خارجی توسط پیمانکار می بایست در اسناد و مدارک پیمان پیش بینی شده باشد و همچنین با توجه به مفاد بند «ج» ماده قانونی پیش گفته، کارکنان بیگانه کارگاه می بایست دارای پروانه اقامت و اجازه کار باشند.

۲- بر اساس مفاد بند «ج» ماده ۱۱ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت مصوب سال ۱۳۸۰ به منظور جلوگیری از حضور نیروی کار غیرمجاز خارجی در بازار کشور، وزارت کار و امور اجتماعی مکلف است کارفرمایانی که اتباع خارجی فاقد پروانه را به کار می گیرند، بابت هر روز اشتغال غیرمجاز هر کارگر خارجی، معادل ۵ برابر حداقل دستمزد روزانه جریمه نماید و در صورت تکرار این جریمه دو برابر خواهد شد.

لازم به توضیح است حداقل دستمزد روزانه در سال ۱۳۹۶ بر اساس مصوبه شورای عالی کار برای کارگران موقت ۳۰۹,۹۷۷ ریال می باشد، لذا جریمه یک روز اشتغال غیرمجاز یک نفر تبعه خارجی مبلغ ۱,۵۴۹,۸۵۵ ریال و در صورت تکرار تخلف جریمه مذکور به میزان دو برابر و معادل ۳,۰۹۹,۷۷۰ ریال محاسبه می گردد.

۳- مطابق مفاد بخشنامه شماره ۵۰۸۰۸/۴۳۴۰۸ مورخ ۱۳۹۳/۴/۲۲ معاون محترم رئیس جمهور در خصوص عدم بکارگیری نیروی خارجی در راستای سیاستهای دولت برای صیانت از نیروی کار داخلی و افزایش میزان اشتغال به منظور کمک به حل معضل بیکاری و فراهم کردن شرایط ضروری برای ساماندهی اتباع بیگانه، کلیه دستگاههای اجرائی و ... موظفند کارگران مورد نیاز خود را صرفاً از نیروی کار ایرانی تأمین نمایند و در صورت ضرورت بکارگیری نیروی کار خارجی در موارد خاص تنها از نیروی کار دارای کارت کار موقت که توسط ادارات زیرمجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی صادر می گردد با رعایت مقررات مربوط استفاده کرده و از بکارگیری کارگران غیرمجاز تحت هر شرایطی پرهیز کنند.

۴- بر اساس مفاد ماده ۱۲۰ قانون کار مصوب ۱۳۶۹/۸/۲۹ اتباع بیگانه نمی توانند در ایران مشغول به کار شوند مگر آنکه اولاً دارای رواید و ورود با حق کار مشخص بوده و ثانیاً مطابق قوانین و آئین نامه های مربوطه، پروانه کار دریافت دارند.



جمهوری اسلامی ایران

دیوان محاسبات کشور
دیوان محاسبات استان خراسان رضوی

شماره :

تاریخ :

پیوست :

- ۵- مفاد ماده ۱۲۸ قانون کار، کارفرمایان را مکلف نموده قبل از اقدام به عقد هر گونه قراردادی که موجب استخدام کارشناسان بیگانه می‌شود، نظر وزارت کار و امور اجتماعی را در مورد امکان اجازه اشتغال تبعه بیگانه استعلام نمایند.
- ۶- مطابق مفاد ماده ۱۸۱ قانون کار، کارفرمایانی که اتباع بیگانه را که فاقد پروانه کارند و یا مدت اعتبار پروانه کارشان منقضی شده به کار گمارند و یا اتباع بیگانه را در کاری غیر از آنچه در پروانه قید شده، بپذیرند و یا در مواردی که رابطه استخدامی تبعه بیگانه با کارفرما قطع می‌گردد، مراتب را به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام نمایند، با توجه به شرایط و امکانات خاکی و مراتب جرم، به حبس از ۹۱ روز تا ۱۸۰ روز محکوم خواهند شد.
- بنا به مراتب فوق، خواهشمند است در اجرای قوانین و مقررات فوق الذکر و همچنین در راستای اقدامات پیشگیرانه دیوان محاسبات کشور، دستور فرمایند مراقبت‌های قانونی لازم به عمل آورند. بدیهی است رسیدگی به موارد مذکور در دستور کار هیأت‌های محترم حسابرسی این دیوان قرار داشته و در صورت نقض مقررات پیش گفته در راستای وظایف قانونی مربوط، اقدام قانونی لازم معمول خواهد گردید.

محمد نفیسی فر
مدیر کل